Univ.-Prof. Dr. Claudia Schubert Sommersemester 2013

Freie Universität Berlin

**Seminar zum Europäischen und internationalen Arbeitsrecht**

verbunden mit einer

**Exkursion zum Gerichtshof der Europäischen Union und zum Europäischen Gerichtshof   
für Menschenrechte (gemeinsam mit Prof. Dr. Calliess)**

Im Sommersemester 2013 biete ich ein Seminar zum europäischen und internationalen Arbeitsrecht. Die Teilnehmer sollen die Themen in einer Seminararbeit aufarbeiten und die wesentlichen Ergebnisse der Arbeit in der Seminarveranstaltung vortragen und ihre Thesen in der anschließenden Diskussion verteidigen. Das Seminar hat propädeutischen Charakter und richtet sich an die Studierenden des Schwerpunktbereichs Arbeits- und Versicherungsrecht (Unterschwerpunkt 1: Individualarbeitsrecht, Europäisches und internationales Arbeitsrecht). Es wird ein Seminarschein erteilt, der die Teilnahme an der Schwerpunktbereichsprüfung ermöglicht (§ 20 Abs. 2 S. 1 StudienO FU Berlin).

Die Exkursion nach Luxemburg und Strasbourg findet am 22./23.10.2013 statt. Geplant sind die Teilnahme an den Verhandlungen beider Gerichte sowie ein Gespräch mit den deutschen Richtern der Gerichtshöfe, Prof. Dr. von Danwitz und Prof. Dr. Nußberger. Der Fachbereich Rechtswissenschaft unterstützt die Exkursion finanziell. Weitere Einzelheiten zur Exkursion werden bei der Vorbesprechung bekannt gegeben.

1. Unanwendbarkeit arbeitsrechtlicher Normen wegen des Verstoßes gegen Unionsprimärrecht unter Berücksichtigung der Rechtsprechung des EuGH in den Rs. Mangold und Kücükdeveci
2. Die richtlinienkonforme Auslegung unter besonderer Berücksichtigung arbeitsrechtlicher Normen (Rs. Junk, Adeneler, Pfeiffer)
3. Die Vorlagepflicht deutscher Gerichte und die Verletzung des gesetzlichen Richters nach Art. 101 Abs. 1 S. 2 GG
4. Zum Verhältnis der EMRK, der Grundrechtecharta und der allgemeinen Rechtsgrundsätze des Unionsprimärrechts
5. Zum Verhältnis von Grundrechten und Grundfreiheiten anhand des Rechts auf Streik
6. Die evolutiv-dynamische Auslegung des EGMR als Rechtsmethode
7. Der Arbeitnehmerbegriff im europäischen Arbeitsrecht – von Lawrie Blum bis Danosa
8. Die arbeitnehmerähnliche Person – eine Beschäftigtenkategorie im europäischen Arbeitsrecht?
9. Arbeitnehmerschutz für GmbH-Geschäftsführer
10. Die Zulässigkeit von Kettenbefristungen unter Berücksichtigung der Entscheidung des EuGH in der Rs. Kücük
11. Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch tarifvertraglich geregelte Altersgrenzen
12. Berücksichtigung des Rechts auf Kollektivverhandlungen bei der Anwendung des AGG (Rs. Prigge und Hennigs)
13. Besondere gesetzliche Altersgrenzen – eine zulässige Benachteiligung wegen des Alters? (ohne Befristung des Arbeitsverhältnisses auf das Renteneintrittsalter)
14. Der Begriff des Betriebsübergangs im Spiegel der Rechtsprechung des EuGH
15. Das Konsultationsverfahren bei Massenentlassungen nach der Massenentlassungsrichtlinie und seine Umsetzung im deutschen Recht
16. Der Unterlassungsanspruch des Betriebsrats bei Betriebsänderungen unter besonderer Berücksichtigung der Richtlinie 2002/14/EG
17. Soziale Grundrechte in der Rechtsprechung des Europäischen Gerichtshofs für Menschenrechte
18. Die Religionsfreiheit nach Art. 9 EMRK und seine Wirkung auf das Individualarbeitsrecht
19. Die Zulässigkeit des Whistleblowing unter dem Eindruck der Rechtsprechung des EGMR in der Rs. Heinisch
20. Das Recht auf Kollektivverhandlungen aus Art. 11 EMRK
21. Das Recht auf Streik aus Art. 11 EMRK

Das Seminar wird als Blockveranstaltung im Juni 2013 durchgeführt. Die Vorbesprechung findet am

**Dienstag, den 12. Februar 2013, um 13 Uhr st**

**im Raum 5500 in der Boltzmannstr. 3 (4. OG)**

statt. Bearbeitungszeit für die Seminararbeit beträgt sechs Wochen. Die Seminarthemen werden am Mittwoch, 13.3.2013, 14 Uhr ausgegeben.

gez. Univ.-Prof. Dr. Claudia Schubert