

## Liste möglicher Themen

*Eigene Themenvorschläge der Teilnehmer\*innen sind willkommen.*

1. **Arbeitnehmerbegriff und Steuerung von Beschäftigten durch KI** (vgl. *Waas*, Künstliche Intelligenz und Arbeitsrecht, 2023, S. 89 ff.)
2. **KI und Ausübung des Weisungsrechts** (vgl. *Waas*, Künstliche Intelligenz und Arbeitsrecht, 2023, S. 107 ff.)
3. **Diskriminierungsrisiken durch KI-gestützte Personalentscheidungen** (vgl. *Waas*, Künstliche Intelligenz und Arbeitsrecht, 2023, S. 115 ff.)
4. **Automatisierte Einzelfallentscheidungen (Art. 22 DSGVO) und Einsatz von KI in Arbeitsverhältnissen** (vgl. *Waas*, Künstliche Intelligenz und Arbeitsrecht, 2023, S. 166)
5. **Kollektivverträge für Solo-Selbstständige nach dem Entwurf der Leitlinien der Europäischen Kommission** (vgl. *Schubert*, ZESAR 2022, 318)
6. **Das Recht der Beschäftigten auf Nichterreichbarkeit** (vgl. LAG Schleswig-Holstein, NZA-RR 2022, 624)
7. **Arbeitnehmerhaftung im Home Office** (vgl. *Wilhelm*, NZA 2021, 15)
8. **Betriebsrisiko und Home Office** (vgl. *Pfrang/Fleischhauer*, ArbRAktuell 2022, 634)
9. **Anspruch der Beschäftigung auf Weiterbildung?** (vgl. *Balkie*, Arbeitsrechtlicher Anspruch auf Weiterbildung in der digitalen Arbeitswelt, 2021)
10. **Reformbedarf für den Betriebsbegriff infolge der Digitalisierung** (vgl. Gesetzentwurf „Betriebliche Mitbestimmung für das 21. Jahrhundert“, AuR 2022, Sonderausgabe April)
11. **Digitale Zugangsrechte zum Betrieb für Gewerkschaften** (vgl. ArbG Bonn, openJur 2022, 10489)
12. **Möglichkeiten und Grenzen von Online-Arbeitskämpfen** (vgl. *Frieling/Jacobs/Krois*, Arbeitskampfrecht, 2021, S. 340 ff.)