

Universitätsseminar zum Themenbereich
Herausforderungen des modernen Wirtschaftslebens an ein freiheitliches Arbeitsrecht
gefördert im Rahmen der **Universitas-Förderinitiative**
„Dialog Wissenschaft und Praxis“
der **Hanns Martin Schleyer-Stiftung**
und
der **Heinz Nixdorf Stiftung**



mit dem Titel

Arbeitswelt im Wandel der Digitalisierung

Sommersemester 2020

Im Sommersemester 2020 biete ich ein Seminar zum Wandel der Arbeitswelt durch die Digitalisierung an. Die Teilnehmer/innen werden Fragestellungen bearbeiten, die im Zentrum der aktuellen wissenschaftlichen Diskussion zum „**Arbeiten 4.0**“ stehen.

Zugleich soll auch die **Perspektive angehender Jurist/inn/en** Berücksichtigung finden: Welche Fähigkeiten muss der rechtswissenschaftliche Nachwuchs im Zeitalter von **LegalTech** mitbringen? Wie müsste sich die juristische Ausbildung verändern, um künftige Generationen von Jurist/inn/en auf die Herausforderungen durch die Digitalisierung vorzubereiten? Zu diesen Fragen wird es Diskussionsrunden mit externen Referent/inn/en geben.

Von den Teilnehmer/innen wird jeweils die Übernahme eines schriftlichen und mündlichen Referats erwartet. Für jede Fragestellung werden Hinweise zu einführender Literatur ausgegeben.

Das Seminar wird als **Blockveranstaltung gegen Semesterende** stattfinden, nach derzeitigem Stand jeweils ganztägig am **9. und 10. Juli 2020 mit Übernachtung**. Der Tagungsort liegt landschaftlich reizvoll im **Spreewald** und ist von Berlin Hbf in ca. anderthalb Stunden mit öffentlichen Verkehrsmitteln zu erreichen. Die Lage unmittelbar an der Hauptspree ermöglicht als Höhepunkt des Rahmenprogramms eine kurze Kahnfahrt auf den verzweigten Wasserstraßen im Fließ. Für die Teilnehmer/innen fallen voraussichtlich **keine Fahrt- und Aufenthaltskosten** an.

Eine **Vorbesprechung** mit Vergabe der Themen findet statt am Mittwoch, den 5. Februar 2020 um 16 Uhr c.t. in Raum 1122. Interessierte können sich ab sofort bei Frau Scheffel für einzelne Themen vormerken lassen (sekretariat.hartmann@rewiss.fu-berlin.de).

gez. Hartmann

Liste möglicher Themen

Eigene Themenvorschläge der Teilnehmer/innen sind willkommen.

1. **Arbeitszeitrecht und digitale Arbeitswelt** (vgl. *Krause*, NZA-Beilage 2019, 86)
2. **Crowdwork: Möglichkeiten und Grenzen des plattformbasierten Personaleinsatzes** (vgl. *Kocher/Hensel*, NZA 2016, 984)
3. **Rechtsstellung von Beschäftigten bei Online-Plattformen wie Uber** (vgl. *C. Schubert*, ZvgIRWiss 118 (2019), 341)
4. **„Scrum“ und andere agile Arbeitsmethoden** (vgl. *Heise*, NZA-Beilage 2019, 100)
5. **Videospiele als Arbeit? Arbeitnehmer im professionellen eSport** (vgl. *Francken/Nothelfer/Schlotthauer*, NZA 2019, 865)
6. **Anspruch auf Home Office?** (vgl. *Chr. Picker*, ZFA 2019, 269)
7. **Roboter als Kollegen und Vorgesetzte** (vgl. *Groß/Gressel*, NZA 2016, 990)
8. **People Analytics: Datenschutzrechtliche Grenzen des Einsatzes von Big Data in der Personalwirtschaft** (vgl. *Huff/Götz*, NZA-Beilage 2019, 73)
9. **KI-gestützte Personalentscheidungen – antidiskriminierungsrechtliche Aspekte des Einsatzes digitaler Technologien** (vgl. *Dzida/Groh*, NZA 2018, 1917)
10. **Ergebnisorientierte Vergütung in digitalen Arbeitsumgebungen** (vgl. *Günther/Böglmüller*, NZA-Beilage 2019, 95)
11. **Videoüberwachung am Arbeitsplatz** (vgl. *EGMR*, NZA 2019, 1697)
12. **Digitalisierung der Arbeitswelt als Herausforderung an die Betriebsverfassung** (vgl. *Schwarze*, RdA 2019, 115)
13. **Tarifvertragsrecht in der Digitalisierung – Gewerkschaftliche Interessenvertretung von Crowdworkern und anderen Solo-Selbständigen** (vgl. *Deinert*, Soloselbständige zwischen Arbeitsrecht und Wirtschaftsrecht, 2015, Rn. 153 ff.)
14. **Arbeitskampf in der digitalisierten Arbeitswelt** (vgl. *Giesen/Kersten*, NZA 2018, 1)
15. **Legal Tech und Inkasso**