

GRUNDZÜGE DES ARBEITSRECHT

Gliederung

I. Begriff des Arbeitsrechts

II. Grundbegriffe

1. Arbeitnehmer
 - a) Allgemeiner Arbeitnehmerbegriff
 - b) Besondere Arbeitnehmergruppen
 - aa) Arbeiter/Angestellte
 - bb) Leitende Angestellte
 - cc) Leiharbeitnehmer
2. Arbeitgeber
3. Betrieb und Unternehmen

III. Besondere Rechtsquellen des Arbeitsrechts

1. Tarifverträge
2. Betriebsvereinbarungen
3. Betriebliche Übung
4. Weisungs-/Direktionsrecht des Arbeitgebers

IV. Begründung von Arbeitsverhältnissen

1. Allgemeines
2. Anbahnungsverhältnis
 - a) Ausschreibung und Diskriminierungsverbote
 - b) Ersatz von Vorstellungskosten
 - c) Fragerecht/Informationsanspruch des Arbeitgebers
 - d) Beteiligung des Betriebsrates
 - e) Form
3. Arbeitsverträge nicht voll Geschäftsfähiger
4. Fehlerhafte Arbeitsverhältnisse
 - a) Nichtigkeit
 - b) Teilnichtigkeit
 - c) Anfechtbarkeit
5. Probearbeitsverhältnisse
6. Befristete Arbeitsverhältnisse

V. Inhalt von Arbeitsverhältnissen

1. Pflichten des Arbeitnehmers
 - a) Hauptpflicht
 - aa) Arbeitspflicht als höchstpersönliche Verpflichtung (Betriebsübergang)
 - bb) Inhalt und Umfang der Arbeitspflicht
 - b) Nebenpflichten
 - aa) Pflicht zur Wahrung der berechtigten Interessen des Arbeitgebers (Verschwiegenheitspflicht; keine Annahme von Geschenken; Berufskleidung/angemessene Kleidung etc.)
 - bb) Pflicht zur Unterlassung von Nebentätigkeiten
 - cc) Pflicht zur Unterlassung von nachvertraglichem Wettbewerb
 - dd) Pflicht zur Rückzahlung von Ausbildungskosten, Gratifikationen und Umzugskosten (Art. 12 GG)

2. Pflichten des Arbeitgebers
 - a) Hauptpflicht
 - aa) Pflicht zur Entgeltzahlung
 - bb) Verjährung und Ausschlussfristen
 - cc) Entgeltschutz
 - b) Nebenpflichten
 - aa) Pflicht zur Achtung der Menschenwürde bzw. des allgemeinen Persönlichkeitsrechts (Art. 1 GG)
 - bb) Pflicht zur Gleichbehandlung der Arbeitnehmer (Art. 3 GG bzw. Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz)
 - cc) Pflicht zu Duldung religiöser Betätigungen (Art. 4 GG)
 - dd) Pflicht zur Duldung politischer Betätigungen (Art. 5 GG)
 - ee) Pflicht zur Duldung gewerkschaftlicher Betätigungen (Art. 9 Abs. 3 GG)
 - ff) Pflicht zum Schutz von Leben und Gesundheit des Arbeitnehmers (Nichtraucherschutz)
 - gg) Pflicht zur ordnungsgemäßen Führung der Personalakte
 - hh) Pflicht zum Schutz eingebrachter Sachen
 - ii) Pflicht zur Gewährung von Erholungsurlaub

3. Besonderheiten bei Teilzeitbeschäftigungen
 - a) „Normale“ Teilzeitbeschäftigungen
 - aa) Begriff der Teilzeitbeschäftigung
 - bb) Inhalt von Teilzeitarbeitsverhältnissen
 - cc) Anspruch auf Teilzeitarbeit
 - b) Arbeit auf Abruf
 - c) Arbeitsplatzteilung

VI. Leistungsstörungen und Haftung

1. Leistungsstörungen
 - a) Nichtleistung des Arbeitnehmers
 - aa) Allgemeines
 - bb) Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall
 - cc) Entgeltfortzahlung an Feiertagen
 - dd) Entgeltfortzahlung nach dem Mutterschutzgesetz
 - ee) Entgeltfortzahlung bei Verhinderung aus persönlichen Gründen
 - ff) Annahmeverzug des Arbeitgebers/Betriebsrisiko
 - gg) Arbeitskampfbedingte Arbeitsausfälle
 - hh) Sonstige Fälle der Nichtleistung
 - b) Schlechtleistung des Arbeitnehmers
 - c) Nichtleistung des Arbeitgebers

2. Haftung
 - a) Arbeitnehmer erleidet Schaden
 - aa) Körperschäden (gesetzliche Unfallversicherung)
 - bb) Sachschäden
 - b) Arbeitnehmer verursacht Schaden
 - aa) Körperschäden
 - bb) Sachschäden (Arbeitnehmerhaftung bei betrieblichen Tätigkeiten)

VII. Beendigung des Arbeitsverhältnisses

1. Aufhebungs- und Abwicklungsverträge
2. Kündigung
 - a) Allgemeines
 - b) Ordentliche Kündigung
 - aa) Kündigungsfristen
 - bb) Beteiligung des Betriebsrats
 - cc) Allgemeiner Kündigungsschutz
 - dd) Besonderer Kündigungsschutz
 - c) Außerordentliche Kündigung
 - aa) Kündigungsgrund
 - bb) Kündigungserklärungsfrist
 - cc) Beteiligung des Betriebsrats und Kündigungsschutz
3. Weiterbeschäftigungsanspruch während eines Rechtsstreits
4. Anspruch auf Freizeit zur Stellensuche
5. Zeugnisanspruch