

EUROPÄISCHES UND INTERNATIONALES ARBEITSRECHT

PD Dr. Claudia Schubert

- Sommersemester 2011 -

Arbeitspapier 1

- Gliederung -

§ 1 Grundlagen

- A. Regelungsgegenstand und historische Entwicklung
 - B. Regelungsziele
 - C. Rechtssetzungskompetenz
 - D. Regelungstechnik der Rechtsangleichung
 - E. Überblick über die Rechtsquellen des europäischen Arbeitsrechts
-

Hinweise zu Rechtsprechung und Literatur:

Fuchs/Marhold, Europäisches Arbeitsrecht, S. 3 ff.
Thüsing, Europäisches Arbeitsrecht, S. 1 ff.
Bieber/Epiney/Haag, Europarecht, S. 414 ff., 485 ff.

- weiterführend

Junker, NZA 1999, 2 ff.
Bayreuther, NZA 2007, 371 ff.
Wank, AuR 2007, 244 ff.
Hanau, NZA 2010, 1 ff.

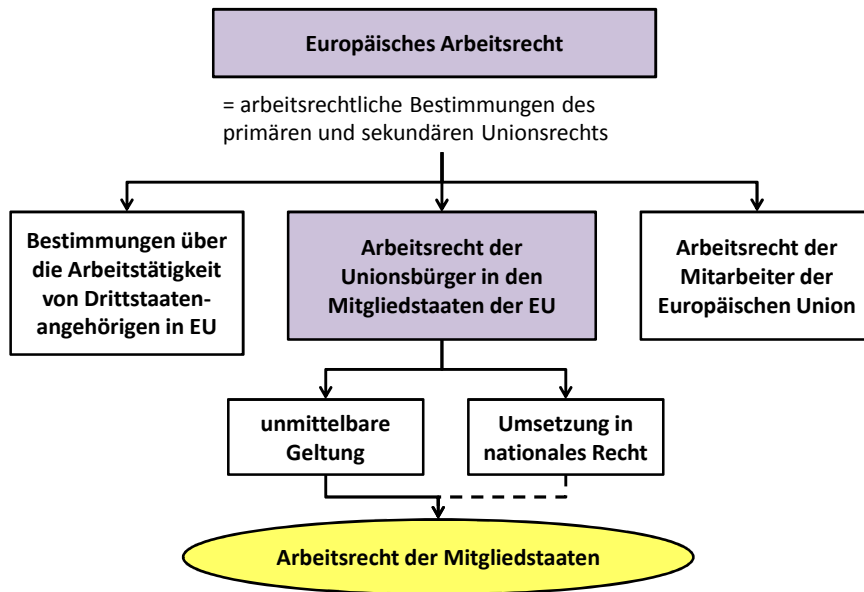
- Wiederholung zu den Rechtsquellen (allgemein)

Bieber/Epiney/Haag, Europarecht, S. 179 ff.
Haratsch/Koenig/Pechstein, Europarecht, S. 157 ff.

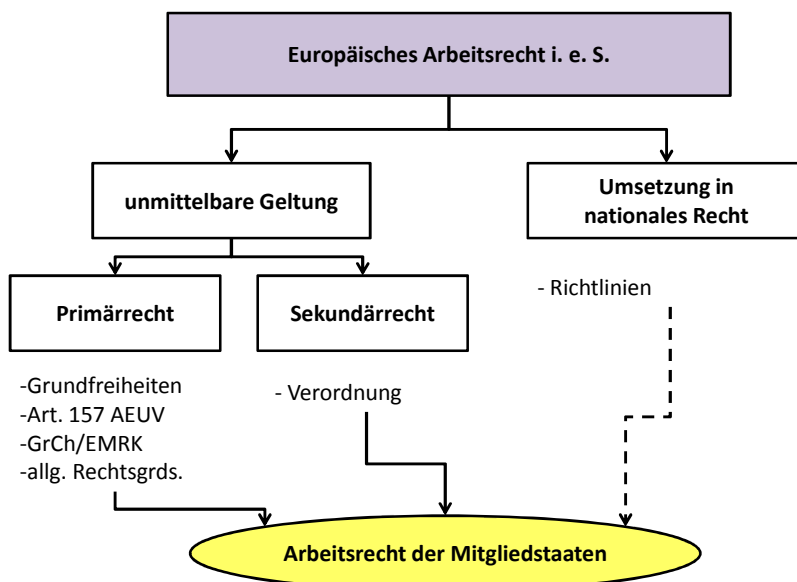
- Wiederholung zur Auslegung

Dederichs, EuR 2004, 345 ff.
Meyer, Jura 1994, 455 ff.
Oppermann, Europarecht, S. 195 ff.
Schroeder, JuS 2004, 180 ff.
Streinz, ZEuS 2004, 387 ff.

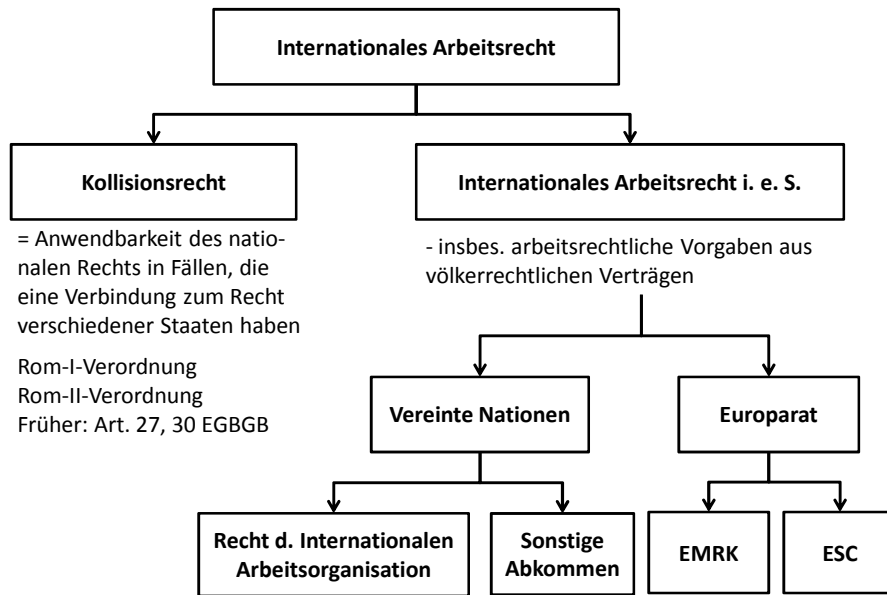
Regelungsgegenstand des europäischen Arbeitsrechts



Regelungsgegenstand des europäischen Arbeitsrechts



Internationales Arbeitsrecht



Regelungsziele

- kein einheitliches Regelungskonzept

I.

Arbeitnehmerfreizügigkeit

Harmonisierung des Arbeitsrechts aus wettbewerbspolitischen Gründen

II.

eigenständige Sozialpolitik

Einführung von Komponenten eines kollektiven Arbeitsrechts

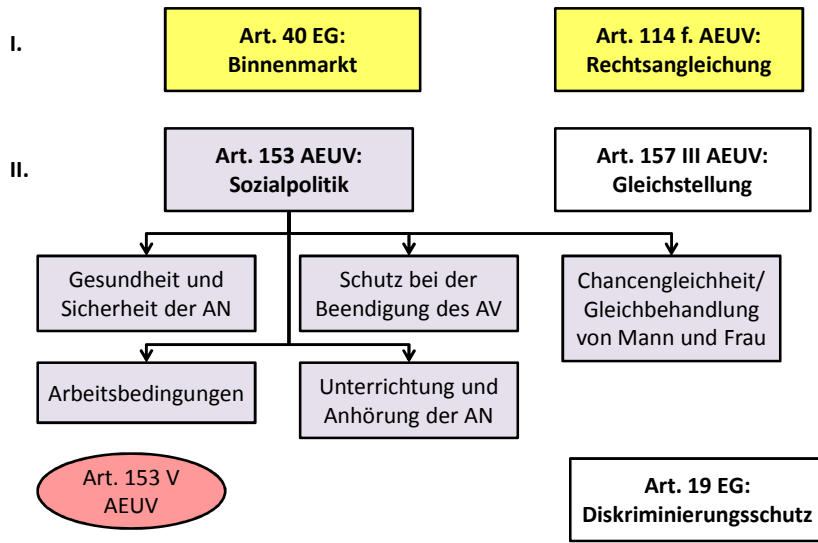
Arbeitsschutzrecht

soziale Arbeitnehmergrundrechte

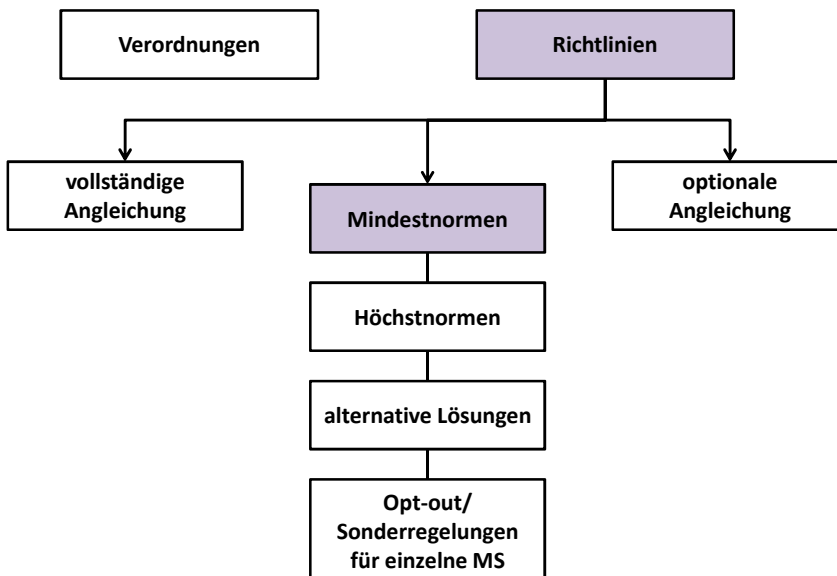
Diskriminierungsschutz

Regelungskompetenzen

Wdh.: Prinzip der begrenzten Einzelermächtigung; Subsidiarität



Rechtsangleichung - Rechtssetzung



Rechtsquellen

