

Freie Universität Berlin

Fachbereich Rechtswissenschaft

Schwerpunktbereich 4: Arbeits- und Versicherungsrecht

Unterschwerpunkt 2: Kollektives Arbeitsrecht

TARIF- UND ARBEITSKAMPFRECHT

- Vorlesung -

Ort: FB Rechtswissenschaft, Van't-Hoff-Str. 8, Hörsaal III

Zeit: Freitag, 14 bis 16 Uhr

Hinweis: Die Veranstaltung am **15. April 2011** muss wegen der Absolventenfeier verschoben werden. Nachholtermin ist der **1. Juli 2011** (16 bis 18 Uhr, Hörsaal III).

Materialien: Arbeitspapiere zu den einzelnen Veranstaltungen werden zunächst auf der Homepage des Fachbereichs unter Aktuelles zum Download bereitgestellt.

- Zeitplan -

15.04.2011	§ 1 – Koalitionsverfassungsrechtliche Grundlagen
22.04.2011	Karfreitag
29.04.2011	§ 1 – Koalitionsverfassungsrechtliche Grundlagen (Fortsetzung) § 2 – Vereinsrechtliche Grundlagen der Koalitionen
06.05.2011	§ 3 – Grundlagen des Tarifvertragsrechts § 4 – Parteien und Abschluss des Tarifvertrages
13.05.2011	§ 4 – Parteien und Abschluss des Tarifvertrages (Fortsetzung) § 5 – Inhalt des Tarifvertrages
20.05.2011	§ 5 – Inhalt des Tarifvertrages (Fortsetzung)
27.05.2011	§ 6 – Rechtswirkungen des Tarifvertrages
03.06.2011	§ 6 – Rechtswirkungen des Tarifvertrages (Fortsetzung)
10.06.2011	§ 7 – Beendigung des Tarifvertrages
17.06.2011	§ 8 – Grenzen der Tarifautonomie bei der inhaltlichen Ausgestaltung des Tarifvertrages
24.06.2011	§ 8 – Grenzen der Tarifautonomie bei der inhaltlichen Ausgestaltung des Tarifvertrages (Fortsetzung)
01.07.2011	§ 9 – Erscheinungsformen des Arbeitskampfes § 10 – Verfassungsrechtliche Grundlagen und verfassungsrechtliche Grenzen des Arbeitskampfes
08.07.2011	§ 11 – Rechtmäßigkeit von Arbeitskampfmaßnahmen § 12 – Rechtsfolgen rechtmäßiger Arbeitskämpfe für das Arbeitsverhältnis
15.07.2011	§ 13 – Rechtsfolgen rechtswidriger Arbeitskämpfe § 14 – Arbeitskampf und Betriebsverfassung

- Vorlesungsgliederung -

**1. Teil. Koalitionsverfassungsrechtliche Grundlagen
des Tarif- und Arbeitskampfrechts**

- § 1 Koalitionsverfassungsrechtliche Grundlagen des Tarif- und Arbeitskampfrechts
 - A. Struktur des Schutzbereichs der Koalitionsfreiheit aus Art. 9 Abs. 3 GG
 - I. Individual- und Gruppengrundrechte
 - II. Wahrung und Förderung der Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen als äußerer Rahmen des sachlichen Schutzbereichs
 - B. Individuelle Koalitionsfreiheit
 - I. Positive Koalitionsfreiheit
 - II. Negative Koalitionsfreiheit
 - C. Kollektive Koalitionsfreiheit
 - I. Koalitionsbegriff
 - II. Bestands- und Betätigungsgarantie zugunsten der Koalitionen
- § 2 Vereinsrechtliche Grundlagen der Koalitionen und die Einwirkung des Verfassungsrechts
 - A. Rechtsform der Koalitionen
 - B. Beitritt zur Koalition
 - C. Rechte und Pflichten der Mitglieder
 - D. Beendigung der Mitgliedschaft

2. Teil. Tarifvertragsrecht

- § 3 Grundlagen des Tarifvertragsrechts
 - A. Dogmengeschichtliche Entwicklung des Tarifvertragsrechts
 - B. Verfassungsrechtliche Gewährleistung der Tarifautonomie
 - C. Funktion des Tarifvertrages
 - D. Tarifverträge in einer freiheitlichen Wirtschaftsordnung

E. Tarifvertrag als Rechtsquelle

F. Tarifvertrag und privatrechtliche Abreden

§ 4 Parteien und Abschluss des Tarifvertrages

A. Tariffähigkeit

I. Gewerkschaftsbegriff

II. Tariffähigkeit des Arbeitgeberverbands

III. Tariffähigkeit des einzelnen Arbeitgebers

IV. Tariffähigkeit von Spitzenorganisationen

B. Tarifzuständigkeit

C. Abschluss von Tarifverträgen und Publizität

§ 5 Inhalt des Tarifvertrages

A. Normativer Teil des Tarifvertrages

B. Schuldrechtlicher Teil des Tarifvertrages

C. Auslegung des Tarifvertrages

§ 6 Rechtswirkungen des Tarifvertrages

A. Geltungsbereich des Tarifvertrages

B. Unmittelbare und zwingende Wirkung des Tarifvertrages

I. Dogmatische Grundlagen

II. Tarifgebundenheit – privatautonome Legitimation

III. Rechtsfolgen des Verbandsaustritts

IV. Rechtsfolgen des Betriebsübergangs

V. Nachwirkung des Tarifvertrages

C. Bindung von tariflichen Außenseitern durch Tarifvertrag

I. Betriebsnormen und betriebsverfassungsrechtliche Normen

II. Gemeinsame Einrichtungen der Tarifvertragsparteien

III. Allgemeinverbindlicherklärung von Tarifverträgen

- IV. Arbeitnehmerentsendung nach dem AEntG
- V. Tariftreueerklärung bei der Vergabe öffentlicher Aufträge
- D. Verhältnis von Individual- und Tarifautonomie
 - I. Günstigkeitsprinzip
 - II. Allgemeine Arbeitsbedingungen und Tarifverträge
- E. Verhältnis von Betriebs- und Tarifautonomie
- F. Tarifkonkurrenzen und ihre Auflösung
- § 7 Beendigung des Tarifvertrages
 - A. Beendigungstatbestände, insbes. Kündigung von Tarifverträgen
 - B. Aufrechterhaltung der normativen Wirkung (Nachwirkung)
- § 8 Grenzen der Tarifautonomie bei der inhaltlichen Ausgestaltung des Tarifvertrages
 - A. Bindung der Tarifvertragsparteien an die Grundrechte
 - I. Dogmatische Grundlagen
 - II. Vorgaben aus der Koalitionsfreiheit (Art. 9 Abs. 3 S. 1 GG)
 - III. Vorgaben aus der Berufsfreiheit (Art. 12 Abs. 1 GG)
 - IV. Vorgaben aus dem allgemeinen Gleichheitssacht (Art. 3 Abs. 1 GG) und den speziellen Gleichheitssätzen (Art. 3 Abs. 2, 3 GG)
 - B. Bindung der Tarifvertragsparteien an das Unionsrecht
 - C. Bindung an das Gesetz – Begrenzung der Tarifautonomie durch staatliche Normsetzung
 - D. Gemeinwohlbindung der Tarifvertragsparteien

3. Teil. Arbeitskampfrecht

- § 9 Erscheinungsformen des Arbeitskampfes
- § 10 Verfassungsrechtliche Grundlagen und verfassungsrechtliche Grenzen des Arbeitskampfes
 - A. Gewährleistung des Arbeitskampfes durch Art. 9 Abs. 3 S. 1 GG

B. Zulässigkeit von Sympathie- und Unterstützungsarbeitskämpfen

C. Zulässigkeit von sog. wilden Streiks

D. Zulässigkeit von Betriebsblockaden und Flashmob-Aktionen

E. Zulässigkeit des Beamtenstreiks

§ 11 Rechtmäßigkeit von Arbeitskampfmaßnahmen

A. Überblick über die Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen für Arbeitskampfmaßnahmen

B. Ultima-ratio-Grundsatz

C. Erbringung von Not- und Erhaltungsarbeiten

D. Verhältnismäßigkeit der Aussperrung

E. Selektiver Kampfmiteinsatz

F. Bindung an das Gemeinwohl und die Rechte Dritter

§ 12 Rechtsfolgen rechtmäßiger Arbeitskämpfe für das Einzelarbeitsverhältnis

A. Rechtsfolgen für Arbeitnehmer im unmittelbar arbeitskampfbetroffenen Betrieb

B. Rechtsfolgen für Arbeitnehmer im mittelbar arbeitskampfbetroffenen Betrieb

§ 13 Rechtsfolgen rechtswidriger Arbeitskämpfe

§ 14 Arbeitskampf und Betriebsverfassung

- Literaturhinweise -

Allgemein zum Tarif- und Arbeitskampfrecht

Gamillscheg, Franz: Kollektives Arbeitsrecht Bd. I, München 1997

Hromadka, Wolfgang/Maschmann, Frank: Arbeitsrecht, Bd. 2, Kollektivarbeitsrecht und Arbeitsstreitigkeiten, 5. Aufl. 2010

Lieb, Manfred/Jacobs, Matthias: Arbeitsrecht, 9. Aufl., Heidelberg 2006

Zöllner, Wolfgang/Loritz, Karl-Georg/Curt W. Hergenröder: Arbeitsrecht, 6. Aufl., München 2008

Speziell zum Tarifrecht

Däubler, Wolfgang (Hrsg.): Tarifvertragsgesetz, 2. Aufl., Baden-Baden 2006

Jacobs, Matthias/Krause, Rüdiger/Oetker, Hartmut: Tarifvertragsrecht, München 2007

Löwisch/Rieble, in: Richardi, Reinhard/Wlotzke, Otfried (Hrsg.), Münchener Handbuch zum Arbeitsrecht Bd. III, 2. Aufl. 2000,

Nikisch, Arthur: Arbeitsrecht Bd. II, 2. Aufl. 1959

Nipperdey, in: Alfred Hueck/Hans Carl Nipperdey, Lehrbuch des Arbeitsrechts Bd. II/1, 7. Aufl. 1966

Stein, Axel: Tarifvertragsrecht, 1997

Wiedemann, Herbert (Hrsg.): Tarifvertragsgesetz, 7. Aufl. 2007

Speziell zum Arbeitskampfrecht

Brox, Hans/Rüthers, Bernd: Arbeitskampfrecht, 2. Aufl., Stuttgart u. a. 1982

Däubler, Wolfgang (Hrsg.): Arbeitskampfrecht, 3. Aufl., Baden-Baden 2011

Kissel, Otto Rudolf: Arbeitskampfrecht, München 2002

Löwisch, Manfred (Hrsg.): Arbeitskampf- und Schlichtungsrecht, Heidelberg 1997

Otto, Hansjörg: Arbeitskampf- und Schlichtungsrecht, München 2006