

Freie Universität Berlin

Fachbereich Rechtswissenschaft

Schwerpunktbereich 4: Arbeits- und Versicherungsrecht

Unterschwerpunkt 2: Kollektives Arbeitsrecht

TARIF- UND ARBEITSKAMPFRECHT

- Vorlesung -

Ort: FB Rechtswissenschaft, Van't-Hoff-Str. 8, Hörsaal III

Zeit: Freitag, 14 bis 16 Uhr

Hinweis: Die Veranstaltung am **15. April 2011** muss wegen der Absolventenfeier verschoben werden. Der Nachholtermin wird in der Veranstaltung und auf der Homepage des Fachbereichs unter Aktuelles angekündigt.

Materialien: Arbeitspapiere zu den einzelnen Veranstaltungen werden zunächst auf der Homepage des Fachbereichs unter Aktuelles zum Download bereitgestellt.

- Zeitplan -

15.04.2011	§ 1 – Koalitionsverfassungsrechtliche Grundlagen
22.04.2011	Karfreitag
29.04.2011	§ 1 – Koalitionsverfassungsrechtliche Grundlagen (Fortsetzung) § 2 – Vereinsrechtliche Grundlagen der Koalitionen
06.05.2011	§ 3 – Grundlagen des Tarifvertragsrechts § 4 – Parteien und Abschluss des Tarifvertrages
13.05.2011	§ 4 – Parteien und Abschluss des Tarifvertrages (Fortsetzung) § 5 – Inhalt des Tarifvertrages
20.05.2011	§ 6 – Grenzen der Tarifautonomie bei der inhaltlichen Ausgestaltung des Tarifvertrages
27.05.2011	§ 6 – Grenzen der Tarifautonomie bei der inhaltlichen Ausgestaltung des Tarifvertrages (Fortsetzung)
03.06.2011	§ 7.A – Rechtswirkungen des Tarifvertrages: Unmittelbare und zwingende Wirkung des Tarifvertrages
10.06.2011	§ 7.B – Rechtswirkungen des Tarifvertrages: Bindung von tariflichen Außenseitern durch Tarifvertrag
17.06.2011	§ 7.C-D – Rechtswirkungen des Tarifvertrages: Verhältnis von Individual- und Tarifautonomie/Verhältnis von Betriebs- und Tarifautonomie
24.06.2011	§ 7.E – Rechtswirkungen des Tarifvertrages: Tarifkonkurrenzen und ihre Auflösung § 8 – Geltungsbereich des Tarifvertrages
01.07.2011	§ 9 – Erscheinungsformen des Arbeitskampfes § 10 – Verfassungsrechtliche Grundlagen und verfassungsrechtliche Grenzen des Arbeitskampfes
08.07.2011	§ 11 – Rechtmäßigkeit von Arbeitskampfmaßnahmen § 12 – Rechtsfolgen rechtmäßiger Arbeitskämpfe für das Arbeitsverhältnis
15.07.2011	§ 13 – Rechtsfolgen rechtswidriger Arbeitskämpfe § 14 – Arbeitskampf und Betriebsverfassung

- Vorlesungsgliederung -

**1. Teil. Koalitionsverfassungsrechtliche Grundlagen
des Tarif- und Arbeitskampfrechts**

- § 1 Koalitionsverfassungsrechtliche Grundlagen des Tarif- und Arbeitskampfrechts
 - A. Struktur des Schutzbereichs der Koalitionsfreiheit aus Art. 9 Abs. 3 GG
 - I. Individual- und Gruppengrundrechte
 - II. Wahrung und Förderung der Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen als äußerer Rahmen des sachlichen Schutzbereichs
 - B. Individuelle Koalitionsfreiheit
 - I. Positive Koalitionsfreiheit
 - II. Negative Koalitionsfreiheit
 - C. Kollektive Koalitionsfreiheit
 - I. Koalitionsbegriff
 - II. Bestands- und Betätigungsgarantie zugunsten der Koalitionen
- § 2 Vereinsrechtliche Grundlagen der Koalitionen und die Einwirkung des Verfassungsrechts
 - A. Rechtsform der Koalitionen
 - B. Beitritt zur Koalition
 - C. Rechte und Pflichten der Mitglieder
 - D. Beendigung der Mitgliedschaft

2. Teil. Tarifvertragsrecht

- § 3 Grundlagen des Tarifvertragsrechts
 - A. Dogmengeschichtliche Entwicklung des Tarifvertragsrechts
 - B. Verfassungsrechtliche Gewährleistung der Tarifautonomie
 - C. Funktion des Tarifvertrages
 - D. Tarifverträge in einer freiheitlichen Wirtschaftsordnung

E. Tarifvertrag als Rechtsquelle

F. Tarifvertrag und privatrechtliche Abreden

§ 4 Parteien und Abschluss des Tarifvertrages

A. Tariffähigkeit

I. Gewerkschaftsbegriff

II. Tariffähigkeit des Arbeitgeberverbands

III. Tariffähigkeit des einzelnen Arbeitgebers

IV. Tariffähigkeit von Spitzenorganisationen

B. Tarifzuständigkeit

C. Abschluss von Tarifverträgen und Publizität

§ 5 Inhalt des Tarifvertrages

A. Normativer Teil des Tarifvertrages

B. Schuldrechtlicher Teil des Tarifvertrages

C. Auslegung des Tarifvertrages

§ 6 Grenzen der Tarifautonomie bei der inhaltlichen Ausgestaltung des Tarifvertrages

A. Bindung der Tarifvertragsparteien an die Grundrechte

I. Dogmatische Grundlagen

II. Vorgaben aus der Koalitionsfreiheit (Art. 9 Abs. 3 S. 1 GG)

III. Vorgaben aus der Berufsfreiheit (Art. 12 Abs. 1 GG)

IV. Vorgaben aus dem allgemeinen Gleichheitssatz (Art. 3 Abs. 1 GG) und den speziellen Gleichheitssätzen (Art. 3 Abs. 2, 3 GG)

B. Bindung der Tarifvertragsparteien an das Unionsrecht

C. Bindung an das Gesetz – Begrenzung der Tarifautonomie durch staatliche Normsetzung

D. Gemeinwohlbindung der Tarifvertragsparteien

§ 7 Rechtswirkungen des Tarifvertrages

A. Unmittelbare und zwingende Wirkung des Tarifvertrages

- I. Dogmatische Grundlagen
- II. Tarifgebundenheit – privatautonome Legitimation
- III. Rechtsfolgen des Verbandsaustritts
- IV. Rechtsfolgen des Betriebsübergangs
- V. Nachwirkung des Tarifvertrages

B. Bindung von tariflichen Außenseitern durch Tarifvertrag

- I. Betriebsnormen und betriebsverfassungsrechtliche Normen
- II. Gemeinsame Einrichtungen der Tarifvertragsparteien
- III. Allgemeinverbindlicherklärung von Tarifverträgen
- IV. Arbeitnehmerentsendung nach dem AentG
- V. Tariftreueerklärung bei der Vergabe öffentlicher Aufträge

C. Verhältnis von Individual- und Tarifautonomie

- I. Günstigkeitsprinzip
- II. Allgemeine Arbeitsbedingungen und Tarifverträge

D. Verhältnis von Betriebs- und Tarifautonomie

E. Tarifkonkurrenzen und ihre Auflösung

§ 8 Geltungsbereich des Tarifvertrages

3. Teil. Arbeitskampfrecht

§ 9 Erscheinungsformen des Arbeitskampfes

§ 10 Verfassungsrechtliche Grundlagen und verfassungsrechtliche Grenzen des Arbeitskampfes

A. Gewährleistung des Arbeitskampfes durch Art. 9 Abs. 3 S. 1 GG

B. Zulässigkeit von Sympathie- und Unterstützungsarbeitskämpfen

C. Zulässigkeit von sog. wilden Streiks

D. Zulässigkeit von Betriebsblockaden und Flashmob-Aktionen

E. Zulässigkeit des Beamtenstreiks

§ 11 Rechtmäßigkeit von Arbeitskampfmaßnahmen

A. Überblick über die Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen für Arbeitskampfmaßnahmen

B. Ultima-ratio-Grundsatz

C. Erbringung von Not- und Erhaltungsarbeiten

D. Verhältnismäßigkeit der Aussperrung

E. Selektiver Kampfmiteinsatz

F. Bindung an das Gemeinwohl und die Rechte Dritter

§ 12 Rechtsfolgen rechtmäßiger Arbeitskämpfe für das Einzelarbeitsverhältnis

A. Rechtsfolgen für Arbeitnehmer im unmittelbar arbeitskampfbetroffenen Betrieb

B. Rechtsfolgen für Arbeitnehmer im mittelbar arbeitskampfbetroffenen Betrieb

§ 13 Rechtsfolgen rechtswidriger Arbeitskämpfe

§ 14 Arbeitskampf und Betriebsverfassung

- Literaturhinweise -

Allgemein zum Tarif- und Arbeitskampfrecht

Gamillscheg, Franz: Kollektives Arbeitsrecht Bd. I, München 1997

Hromadka, Wolfgang/Maschmann, Frank: Arbeitsrecht, Bd. 2, Kollektivarbeitsrecht und Arbeitsstreitigkeiten, 5. Aufl. 2010

Lieb, Manfred/Jacobs, Matthias: Arbeitsrecht, 9. Aufl., Heidelberg 2006

Zöllner, Wolfgang/Loritz, Karl-Georg/Curt W. Hergenröder: Arbeitsrecht, 6. Aufl., München 2008

Speziell zum Tarifrecht

Däubler, Wolfgang (Hrsg.): Tarifvertragsgesetz, 2. Aufl., Baden-Baden 2006

Jacobs, Matthias/Krause, Rüdiger/Oetker, Hartmut: Tarifvertragsrecht, München 2007

Löwisch/Rieble, in: Richardi, Reinhard/Wlotzke, Otfried (Hrsg.), Münchener Handbuch zum Arbeitsrecht Bd. III, 2. Aufl. 2000,

Nikisch, Arthur: Arbeitsrecht Bd. II, 2. Aufl. 1959

Nipperdey, in: Alfred Hueck/Hans Carl Nipperdey, Lehrbuch des Arbeitsrechts Bd. II/1, 7. Aufl. 1966

Stein, Axel: Tarifvertragsrecht, 1997

Wiedemann, Herbert (Hrsg.): Tarifvertragsgesetz, 7. Aufl. 2007

Speziell zum Arbeitskampfrecht

Brox, Hans/Rüthers, Bernd: Arbeitskampfrecht, 2. Aufl., Stuttgart u. a. 1982

Däubler, Wolfgang (Hrsg.): Arbeitskampfrecht, 3. Aufl., Baden-Baden 2011

Kissel, Otto Rudolf: Arbeitskampfrecht, München 2002

Löwisch, Manfred (Hrsg.): Arbeitskampf- und Schlichtungsrecht, Heidelberg 1997

Otto, Hansjörg: Arbeitskampf- und Schlichtungsrecht, München 2006